

**F-51/2110**

**9907/NJ**

**BCH-302 CORPORATE ACCOUNTING-I**

**SEM-III**

**TIME: 2 Hours**

**MAXIMUM MARKS: 70**

**NOTE: Attempt any FOUR questions. All questions carry equal marks.**

- I. Discuss the sources from which Bonus Shares can be issued by the company. Also state the guidelines issued by the SEBI for the issue of Bonus Shares.**
- II. What is underwriting of shares? How would you calculate the liability of various underwriters under the contract of underwriting?**
- III. Explain the format of Balance Sheet with imaginary figures.**
- IV. What do you mean by managerial remuneration? Explain the legal provisions of company law regarding managerial remuneration.**
- V. Anil Limited issued 60,000 equity shares of Rs.10 each at premium of Rs.2.50 per share payable on application. Amount to be paid on allotment is Rs.4 per share and an equivalent amount is to be paid on call.**

**Total applications received were for 1,10,000 shares and the following scheme of allotment was decided upon as under:**

<b>Category</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>
<b>Grouping of shares</b>	<b>1-100</b>	<b>101-500</b>	<b>over 500</b>
<b>No. of applications received</b>	<b>1200</b>	<b>175</b>	<b>5</b>
<b>No. of shares applied</b>	<b>70,000</b>	<b>35000</b>	<b>5000</b>
<b>No. of shares allotted</b>	<b>42000</b>	<b>14000</b>	<b>4000</b>

**It was decided that the excess amount received on applications would be utilized in payment of allotment money and surplus, if any, would be refunded to the applicants.**

**Shastri who belonged to category A applied for 100 shares failed to pay allotment. Shidiq from category C was allotted 800 shares failed to pay call money. Their shares were forfeited after respective calls were made and re-issued as fully paid up for Rs 8 and Rs. 6 respectively. Pass necessary journal entries.**

## VI. Following is the Balance Sheet of Tata Motors Ltd. as on 31.3.2018

Particulars	Note no.	Amount (Rs)
<b>Equity and Liabilities</b>		
<b>Shareholder's Funds</b>		
<b>Share capital:</b>		
1,00,000 equity shares of Rs. 10 each Rs 9 paid up	9,00,000	
Less: Calls in arrears (2,000 shares @ Rs 2)	4,000	
balance	8,96,000	
Add: Calls in advance (6,000 shares @ 1)	6,000	9,02,000
<b>4,000, 9% Preference Shares of Rs. 100 each fully paid up</b>		4,00,000
<b>Reserve and surplus</b>		
Statement of Profit & Loss Account		8,00,000
General Reserve		2,00,000
<b>Current Liabilities</b>		1,98,000
<b>ToTal</b>		25,00,000
<b>Assets</b>		
<b>Non-Current assets</b>		
<b>Fixed assets:</b>		
Land and Building		3,00,000
Plant and machinery		4,00,000
Furniture and Fixture		5,00,000
<b>Non-Current investments</b>		
Investments		2,00,000
<b>Current Assets</b>		
Sundry debtors		3,00,000
Cash and cash equivalents		
Cash at bank		8,00,000
<b>Total</b>		25,00,000

Calls in arrears were outstanding for 3 months but now received on 1.4.2018 along with interest. Also calls in advance were received 3 months back and interest was paid on it 1.4.2018. Provisions of B Table-F are applicable. On 1.4.2018, Board of Directors recommended that:

- (a) Dividend on preference shares and on equity shares @ 10% be provided for 2017-18 ( on called up amount in case of equity capital)
- (b) Money on calls in advance be refunded.
- (c) Partly paid equity shares should be made fully paid by declaring bonus dividend to shareholders.
- (d) Preference Shares will be redeemed at a premium of 10% by issuing 12% Debentures in cash at par to ordinary public @ Rs. 100 each after bonus dividend to equity shareholders.

**Show journal entries. Prepare Balance sheet.**

**VII.** A firm which was carrying on business from 1<sup>st</sup> January, 2017 gets, itself incorporated on 1<sup>st</sup> May, 2017. The first accounts are drawn up to 30 September, 2017. The gross profit for the period is Rs. 56,000. The general expenses are Rs. 14,220 ; director's fees Rs. 12,000 p.a. formation expenses Rs. 1,500 : rent up to 30 June is Rs. 1,200 p.a. after which it is increased to 3,000 p.a. salary of the manager, who upon incorporation of the company was made a director, is Rs. 6,000 p.a. His remuneration thereafter is included in the above figure of fees to directors. Give Profit & Loss Account showing pre-and post-incorporation profits. The net sales are

Rs. 8,20,000, the monthly average of which for the first four months of 2017 is one half of the that of the remaining period. The company earned a uniform profit. Interest and tax may be ignored.

**VIII.** A Ltd. Company has made an issue of Rs. 5,00,000, 9% debentures on 1st April, 2012 the terms of which include that the company must take a 4 years sinking fund insurance policy for the redemption of debentures at a premium of 5%. The annual premium is Rs. 1,15,000. The value of the policy increases each year by 6%. Give journal entries for four years and also show Sinking Fund Insurance Policy Account.

**IX.** Attempt any TEN questions

- a) Book Building
- b) Capital Reserve vs Reserve Capital
- c) Right issue of share
- d) Pure underwriter
- e) Accounting entries of issue of debentures at premium
- f) What do you mean by exceptional items
- g) Whole time director
- h) Holding and Subsidiary Company
- i) Define the term Effective Capital
- j) Interim Dividend
- k) What is minority Interest?
- l) Capital Redemption Reserve

**9907/NJ**

## Punjabi Version

ਨੋਟ: ਕਿਸੇ ਵੀ ਚਾਰ ਪ੍ਰਸ਼ਨਾਂ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰੋ. ਸਾਰੇ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਬਰਾਬਰ ਦੇ ਅੰਕ ਰੱਖਦੇ ਹਨ.

- I. ਉਨ੍ਹਾਂ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਚਰਚਾ ਕਰੋ ਜਿੱਥੋਂ ਕੰਪਨੀ ਦੁਆਰਾ ਬੋਨਸ ਸ਼ੇਅਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ. ਬੋਨਸ ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਦੇ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਲਈ ਸੇਬੀ ਦੁਆਰਾ ਜਾਰੀ ਦਿਸ਼ਾ-ਨਿਰਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਦੱਸੋ.
- II. ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਦੀ ਅੰਡਰਰਾਈਟਿੰਗ ਕੀ ਹੈ? ਅੰਡਰਰਾਈਟਿੰਗ ਦੇ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਤੁਸੀਂ ਵੱਖ ਵੱਖ ਅੰਡਰਰਾਈਟਰਾਂ ਦੀ ਦੇਣਦਾਰੀ ਦੀ ਗਣਨਾ ਕਿਵੇਂ ਕਰੋਗੇ?
- III. ਬੈਲੈਂਸ ਸ਼ੀਟ ਦਾ ਫਾਰਮੈਟ ਕਾਲਪਨਿਕ ਅੰਕੜਿਆਂ ਨਾਲ ਸਮਝਾਓ.
- IV. ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਤੋਂ ਤੁਹਾਡਾ ਕੀ ਅਰਥ ਹੈ? ਪ੍ਰਬੰਧਕੀ ਮਿਹਨਤਾਨੇ ਸੰਬੰਧੀ ਕੰਪਨੀ ਕਾਨੂੰਨ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਪ੍ਰਬੰਧਾਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ.
- V. ਅਨਿਲ ਲਿਮਟਿਡ ਨੇ ਅਰਜ਼ੀ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਯੋਗ ਪ੍ਰਤੀ ਸ਼ੇਅਰ 2.50 ਰੁਪਏ ਦੇ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ' ਤੇ 10 ਰੁਪਏ ਦੇ 60,000 ਇਕਵਿਟੀ ਸ਼ੇਅਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ. ਅਲਾਟਮੈਂਟ 'ਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲੀ ਰਕਮ 4 ਰੁਪਏ ਪ੍ਰਤੀ ਸ਼ੇਅਰ ਹੈ ਅਤੇ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਰਕਮ ਕਾਲ' ਤੇ ਅਦਾ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਹੈ.

ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਕੁੱਲ ਅਰਜ਼ੀਆਂ 1 , 10,000 ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਲਈ ਸਨ ਅਤੇ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਦੀ ਹੇਠ ਲਿਖੀ ਸਕੀਮ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਹੇਠ ਅਨੁਸਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ:

ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਏ ਬੀ ਸੀ

500 ਤੋਂ ਵੱਧ 1-100 101-500 ਦੇ ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਦੀ ਸਮੂਹਬੰਦੀ

ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 1200 175 5

ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 70,000 35000 5000 ਲਾਗੂ ਕੀਤੀ

ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ 42000 14000 4000

ਇਹ ਫੈਸਲਾ ਲਿਆ ਗਿਆ ਸੀ ਕਿ ਅਰਜ਼ੀਆਂ 'ਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਵਧੇਰੇ ਰਕਮ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਪੈਸਿਆਂ ਦੀ ਅਦਾਇਗੀ ਵਿਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਅਤੇ ਸਰਪਲੱਸ, ਜੇ ਕੋਈ ਹੈ, ਤਾਂ ਬਿਨੈਕਾਰਾਂ ਨੂੰ ਵਾਪਸ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ.

ਸ਼ਾਸਤਰੀ ਜੇ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਏ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸੀ, 100 ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਲਈ ਅਪਲਾਈ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਅਲਾਟਮੈਂਟ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਿਹਾ. ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਸੀ ਦੇ ਸਿੱਦਿਕ ਨੂੰ ਕਾਲ ਦੇ ਪੈਸੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਵਿਚ ਅਸਫਲ 800 ਸ਼ੇਅਰ ਅਲਾਟ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ. ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸ਼ੇਅਰ ਜ਼ਬਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ ਜਦੋਂ ਸਬੰਧਤ ਕਾਲਾਂ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਸਨ ਅਤੇ 8 ਅਤੇ ਰੁਪਏ ਵਿਚ ਪੂਰੀ ਅਦਾਇਗੀ ਅਨੁਸਾਰ ਦੁਬਾਰਾ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਨ. 6 ਕ੍ਰਮਵਾਰ. ਜ਼ਰੂਰੀ ਜਰਨਲ ਐਂਟਰੀਆਂ ਪਾਸ ਕਰੋ.

## VI. ਹੇਠਾਂ 31.3.2018 ਨੂੰ ਟਾਟਾ ਮੋਟਰਜ਼ ਲਿਮਿਟਡ ਦੀ ਬੈਲੇਂਸ ਸ਼ੀਟ ਹੈ

Particulars	Note no.	Amount (Rs)
Equity and Liabilities		
Shareholder's Funds		
Share capital:		
1,00,000 equity shares of Rs. 10 each Rs 9 paid up		
9,00,000		
Less: Calls in arrears (2,000 shares @ Rs 2)		
4,000		
balance		9,02,000
8,96,000		
Add: Calls in advance (6,000 shares @ 1)		
6,000		4,00,000
4,000, 9% Preference Shares of Rs. 100 each fully paid up		
Reserve and surplus		
Statement of Profit & Loss Account		8,00,000
General Reserve		2,00,000
Current Liabilities		1,98,000
ToTal		25,00,000
Assets		
Non-Current assets		
Fixed assets:		
Land and Building		3,00,000
Plant and machinery		4,00,000
Furniture and Fixture		5,00,000
Non-Current investments		
Investments		2,00,000

Current Assets		
Sundry debtors		3,00,000
Cash and cash equivalents		
Cash at bank		8,00,000
Total		25,00,00

ਬਕਾਏ ਦੀਆਂ ਕਾਲਾਂ 3 ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਬਕਾਇਆ ਸਨ ਪਰ ਹੁਣ 1.4.2018 ਨੂੰ ਵਿਆਜ ਦੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ। 3 ਮਹੀਨੇ ਪਹਿਲਾਂ ਅਗਾ calls ਕਾਲਾਂ ਵੀ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਸਨ ਅਤੇ ਇਸ 'ਤੇ 1.4.2018 ਨੂੰ ਵਿਆਜ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਸੀ। ਬੀ ਟੇਬਲ-ਐਫ ਦੀਆਂ ਵਿਵਸਥਾਵਾਂ ਲਾਗੂ ਹਨ। 1.4.2018 ਨੂੰ, ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਬੋਰਡ ਨੇ ਸਿਫਾਰਸ਼ ਕੀਤੀ ਕਿ:

(ਏ) ਤਰਜੀਹੀ ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਅਤੇ ਇਕਵਿਟੀ ਸ਼ੇਅਰਾਂ 'ਤੇ ਲਾਭ: 2017-18 ਲਈ 10% ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਜਾਣਗੇ ( ਇਕਵਿਟੀ ਪੂੰਜੀ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ ਕਾਲ ਕੀਤੀ ਰਕਮ ' ਤੇ )

ਪੇਸ਼ਗੀ ਵਿੱਚ (ਅ) ਕਾਲ ਦਾ 'ਤੇ ਪੈਸਾ ਹੋਣਾ ਰਿਫੰਡ.

(ਸੀ ) ਅੰਸ਼ਕ ਤੌਰ ਤੇ ਅਦਾ ਕੀਤੇ ਇਕਵਿਟੀ ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਨੂੰ ਬੋਨਸ ਲਾਭਅੰਸ਼ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕਰਕੇ ਪੂਰੀ ਅਦਾਇਗੀ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ.

(ਡੀ) ਤਰਜੀਹੀ ਸ਼ੇਅਰਾਂ ਨੂੰ 10% ਦੇ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ 'ਤੇ ਆਮ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਨਕਦ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿਚ 12% ਡੀਬੈਂਚਰ ਜਾਰੀ ਕਰ ਕੇ ਵਾਪਸ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ. ਇਕੁਇਟੀ ਸ਼ੇਅਰ ਧਾਰਕਾਂ ਨੂੰ ਬੋਨਸ ਲਾਭਅੰਸ਼ ਤੋਂ ਬਾਅਦ 100. ਜਰਨਲ ਐਂਟਰੀਆਂ ਦਿਖਾਓ. ਬੈਲੇਂਸ ਸ਼ੀਟ ਤਿਆਰ ਕਰੋ.

VII. ਇਕ ਫਰਮ ਜੋ ਕਿ 1 ਜਨਵਰੀ, 2017 ਤੋਂ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕਰ ਰਹੀ ਸੀ, ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ 1 ਮਈ, 2017 ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰ ਲੈਂਦੀ ਹੈ. ਪਹਿਲੇ ਖਾਤੇ 30 ਸਤੰਬਰ, 2017 ਤੱਕ ਖਿੱਚੇ ਗਏ ਹਨ. ਇਸ ਮਿਆਦ ਲਈ ਜੀ ਰਸੈਂਡ ਲਾਭ ਰੁਪਏ. 56,000. ਆਮ ਖਰਚੇ ਰੁਪਏ ਹਨ. 14, 220; ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੀ ਫੀਸ ਰੁਪਏ. 1 ਹਜ਼ਾਰ ਰੁਪਏ ਗਠਨ ਦੇ ਖਰਚੇ 1, 500: 30 ਜੂਨ ਤੱਕ ਦਾ ਕਿਰਾਇਆ ਰੁਪਏ ਹੈ. ਇਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਸ ਨੂੰ ਮੈਨੇਜਰ ਦੀ ਤਨਖਾਹ 3,000 ਰੁਪਏ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਸੀ, ਰੁਪਏ ਹੈ. 6,000 ਪੀ . ਏ. ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਉਸਦਾ ਮਿਹਨਤਾਨਾ ਡਾਇਰੈਕਟਰਾਂ ਨੂੰ ਫੀਸ ਦੇ ਉਪਰੋਕਤ ਅੰਕੜੇ ਵਿੱਚ

ਸ਼ਾਮਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਮੁਨਾਫਾ ਅਤੇ ਘਾਟਾ ਅਕਾਊਂਟ ਦਿਓ ਅਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਦੇ ਅਤੇ ਬਾਅਦ ਦੇ ਮੁਨਾਫੇ ਦਿਖਾਉਂਦੇ ਹੋਏ। ਦੀ ਸ਼ੁੱਧ ਵਿਕਰੀ ਰੁਪਏ ਹੈ. 8, 20,000, 2017 ਦੇ ਪਹਿਲੇ ਚਾਰ ਮਹੀਨਿਆਂ ਲਈ ਮਾਸਿਕ average ਸਤ, ਬਾਕੀ ਅਵਧੀ ਦੇ ਅੱਧੇ ਹਿੱਸੇ ਦੀ ਹੈ। ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਇਕਸਾਰ ਲਾਭ ਕਮਾਇਆ। ਵਿਆਜ ਅਤੇ ਟੈਕਸ ਦੀ ਅਣਦੇਖੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

VIII. ਇਕ ਲਿਮਟਿਡ ਕੰਪਨੀ ਨੇ ਰੁਪਏ ਦਾ ਮੁੱਦਾ ਬਣਾਇਆ ਹੈ. 1 ਅਪ੍ਰੈਲ, 2012 ਨੂੰ 5, 00,000, 9% ਡੀਬੈਂਚਰ, ਜਿਸ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਇਹ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਕਿ ਕੰਪਨੀ ਨੂੰ 5% ਦੇ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ 'ਤੇ ਡੀਬੈਂਚਰਾਂ ਦੇ ਛੁਟਕਾਰੇ ਲਈ 4 ਸਾਲ ਦੀ ਡੁੱਬ ਰਹੀ ਫੰਡ ਬੀਮਾ ਪਾਲਿਸੀ ਲੈਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਸਾਲਾਨਾ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਰੁਪਏ ਹੈ. 1,15,000. ਪਾਲਿਸੀ ਦਾ ਮੁੱਲ ਹਰ ਸਾਲ 6% ਵਧਦਾ ਹੈ। ਚਾਰ ਸਾਲਾਂ ਲਈ ਜਰਨਲ ਐਂਟਰੀਆਂ ਦਿਓ ਅਤੇ ਸਿਨਕਿੰਗ ਫੰਡ ਬੀਮਾ ਪਾਲਿਸੀ ਖਾਤਾ ਵੀ ਦਿਖਾਓ।

IX. ਕਿਸੇ ਵੀ TEN ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰੋ

- a) ਬੁੱਕ ਬਿਲਡਿੰਗ
- b) ਪੂੰਜੀ ਰਿਜ਼ਰਵ ਬਨਾਮ ਰਿਜ਼ਰਵ ਪੂੰਜੀ
- c) ਰਾਈਟ ਇਸ਼ੂ ਆਫ ਸ਼ੇਅਰ
- d) ਸ਼ੁੱਧ ਅੰਡਰਰਾਈਟਰ
- e) ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ 'ਤੇ ਡੀਬੈਂਚਰ ਜਾਰੀ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਲੇਖਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ
- f) ਅਪਵਾਦ ਵਾਲੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦੁਆਰਾ ਤੁਹਾਡਾ ਕੀ ਮਤਲਬ ਹੈ
- g) ਪੂਰਾ ਸਮਾਂ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ
- h) ਹੋਲਡਿੰਗ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਕੰਪਨੀ
- i) ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਪੂੰਜੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ
- j) ਅੰਤਰਿਮ ਲਾਭਅੰਸ਼
- k) ਘੱਟ ਗਿਣਤੀ ਹਿੱਤ ਕੀ ਹੈ?
- l) ਪੂੰਜੀ ਮੁਕਤੀ ਰਿਜ਼ਰਵ

9907/NJ