

Roll No.

Total Pages : 4

10553/NL

Y-13/2110

MANAGEMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS

Paper–BBA–508

Semester–V

(Syllabus–Dec.-19)

Time Allowed : 3 Hours]

[Maximum Marks : 60

1. Explain the concept, features and objectives of Industrial Relations in detail.
2. Explain the Dunlop Model, Oxford Model and Industrial Sociology Model of IR.
3. Government has a crucial role to play in Industrial Relations. Explain How?

4. Compare the role of Trade Unions in Industrial Relations in India before and after globalization.
5. Technological Change and Industrial Relations are becoming inextricably linked together. Explain with suitable examples.
6. What are the various forms, causes and effects of Industrial Conflict?
7. Compare the Industrial Relations in developed and developing nations.
8. What is the importance of the Social Clause of WTO in Industrial Relations?
9. Explain the various methods of settlement of Industrial disputes available in Industrial Dispute Act, 1947?

PUNJABI VERSION

1. ਉਦਯੋਗਿਕ ਸੰਬੰਧਾਂ ਦੀ ਧਾਰਨਾ, ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਦੀ ਵਿਸਥਾਰ ਵਿੱਚ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ।
2. IR ਦੇ ਡਨਲਪ ਮਾਡਲ, ਆਕਸਫੋਰਡ ਮਾਡਲ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸਮਾਜ ਵਿਗਿਆਨਕ ਮਾਡਲ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ।
3. ਉਦਯੋਗਿਕ ਸੰਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚ ਸਰਕਾਰ ਕੋਲ ਅਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕ ਨਿਰਨਾਕਾਰੀ ਭੂਮਿਕਾ ਹੈ। ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ ਕਿਸ ਤਰ੍ਹਾਂ?
4. ਵਿਸ਼ਵੀਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਬਾਦ ਵਿੱਚ ਭਾਰਤ ਵਿੱਚ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸੰਬੰਧਾਂ ਵਿਚ ਟਰੇਡ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਕਰੋ।
5. ਤਕਨਾਲੋਜੀਕਲ ਤਬਦੀਲੀ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸੰਬੰਧ ਇਕੱਠੇ ਅਟੱਟ ਜੁੜੇ ਬਣੇ ਹੋਏ ਹਨ। ਢੁੱਕਵੀਆਂ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਸਹਿਤ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ।

6. ਉਦਯੋਗਿਕ ਟਕਰਾਅ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਰੂਪ, ਕਾਰਨ ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਕੀ ਹਨ?
7. ਵਿਕਸਿਤ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਰਾਸ਼ਟਰਾਂ ਵਿੱਚ ਉਦਯੋਗਿਕ ਸੰਬੰਧਾਂ ਦੀ ਤੁਲਨਾ ਕਰੋ।
8. ਉਦਯੋਗਿਕ ਸੰਬੰਧਾਂ ਵਿੱਚ WTO ਦੀ ਸਮਾਜਿਕ ਸ਼ਰਤ (Clause) ਦੀ ਕੀ ਮਹੱਤਤਾ ਹੈ?
9. ਉਦਯੋਗਿਕ ਝਗੜਾ ਕਾਨੂੰਨ, 1947 ਵਿੱਚ ਉਪਲੱਭਤ ਉਦਯੋਗਿਕ ਝਗੜਿਆਂ ਦੇ ਨਿਪਟਾਰੇ ਦੀਆਂ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਵਿਧੀਆਂ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਕਰੋ।